

就職差別につながるおそれのある不適正事象（平成17年度）

区 分	件 数	
① 面接時に不適正な質問がされたもの	770件	74.0%
② 不適正な項目を含む社用紙等の提出	152件	14.6%
③ 採用決定前に合理的、客観的理由なく健康診断を行ったもの	30件	2.9%
④ その他（高等学校卒業予定者の早期選考など）	89件	8.5%
合 計	1041件	100.0%

（注）公共職業安定所が把握したもの